

UNIVERSITY JUDICIARY COMMITTEE

Standards of Conduct

➤ **Board of Visitors** adopts the University Standards of Conduct which describe behavior generally prohibited to enrolled students. Each standard contains its own internal jurisdiction, and several standards involve different jurisdictions for different clauses. Standards of Conduct can only be revised or amended by the Board of Visitors.

A copy of the current version of the Standards of Conduct is maintained below, along with Spanish and Simplified Chinese translations for ease of access. Other translations available upon request.

Please note that only the English versions of our documents are considered official, while those in other languages are considered unofficial. If there are discrepancies between different versions, the English version will take precedence.

ENGLISH

One Standards of Conduct

Physical assault of any person on University-owned or leased property, at any University sanctioned function, at the permanent or temporary local residence of a University student, faculty member, employee, visitor, or in the City of Charlottesville or Albemarle County, or Prohibited Conduct, as defined in the University of Virginia Policy on Sexual and Gender-Based Harassment and Other Forms of Interpersonal Violence.

Conduct which intentionally or recklessly threatens the health or safety of any person on University-owned or leased property at a University sanctioned function, at the permanent or temporary local residence of a University student, faculty member, employee or visitor, or in the city of Charlottesville or Albemarle County.

Unauthorized entry into or occupation of University facilities which are locked, closed to student activities or otherwise restricted as to use.

Intentional disruption or obstruction of teaching, research, administration, disciplinary procedures, other University activities, or activities authorized to take place on University property.

Unlawfully blocking or impeding normal pedestrian or vehicular traffic on or adjacent to University property.

Violation of University policies or regulations referenced in **The Record**, including policies concerning residence and the use of University facilities.

Alteration, fabrication, or misuse of, or obtaining unauthorized access to University identification cards, other documents, or computer files or systems.

Disorderly conduct on University-owned or leased property or at a University-sanctioned function. Disorderly conduct is defined to include but is not limited to acts that breach the peace, are lewd, indecent, or obscene, and that are not Constitutionally protected speech.

Substantial damage to University-owned or leased property or to any property in the city of Charlottesville or Albemarle County or to property of a University student, employee, faculty member, or visitor, occurring on University-owned or leased property or at a

permanent or temporary local residence of any student, faculty member, employee or visitor.

Any violation of Federal, State, or local law, if such directly affects the University's pursuit of its proper educational purposes and only to the extent such violations are not covered by other Standards of Conduct and only where a specific provision of a statute or ordinance is charged in the complaint.

Intentional, reckless, or negligent conduct which obstructs the operations of the Honor or Judiciary Committee, or conduct that violates their rules of confidentiality.

Failure to comply with directions of University officials acting under provisions 1-11 set above. This shall include failure to give identity in situations concerning alleged violations of sections 1-11.

PANISH

Estándares de Conducta

Agresión física a cualquier persona en una propiedad de la Universidad o arrendada por esta, en cualquier evento organizado por la Universidad, en la residencia local permanente o temporaria de un estudiante de la Universidad, a un miembro del cuerpo docente, empleado, visitante, o en la Ciudad de Charlottesville o el Condado de Albemarle, o Conducta Prohibida, según se defina en la Política sobre Acoso Sexual y por Cuestión de Género y Otras Formas de Violencia Interpersonal de la Universidad de Virginia.

Conducta que intencional o imprudentemente amenace la salud o seguridad de cualquier persona en propiedad de la Universidad o arrendada por esta, en un evento organizado por la Universidad, en la residencia local permanente o temporaria de un estudiante de la Universidad, miembro del cuerpo docente, empleado o visitante, o en la ciudad de Charlottesville o el Condado de Albemarle.

Entrada no autorizada u ocupación de las instalaciones de la Universidad que estén cerradas con llave, cerradas a las actividades de los estudiantes o restringidas de otro modo en cuanto a su uso.

Interrupción u obstrucción intencional de la enseñanza, investigación, administración, procedimientos disciplinarios, otras actividades de la Universidad o actividades autorizadas a realizarse en una propiedad de la Universidad.

Bloquear o impedir ilegalmente el tráfico peatonal o vehicular normal en o adyacente a una propiedad de la Universidad.

Violación de las políticas o reglamentos de la Universidad a los que se hace referencia en "**The Record**", incluidas las políticas relativas a la residencia y el uso de las instalaciones de la Universidad.

Alteración, fabricación o uso indebido u obtención de acceso no autorizado a tarjetas de identificación de la Universidad, otros documentos o archivos o sistemas informáticos.

Alteración del orden público en una propiedad de la Universidad o arrendada por esta, o en un evento organizado por la Universidad. La conducta de alteración del orden público incluye, de manera no excluyente, los actos que quebranten la paz, o sean lascivos, indecentes u obscenos, o aquellos que no sean expresiones protegidas por el derecho constitucional a la libertad de expresión.

Daño sustancial a una propiedad de la Universidad o arrendada por esta, o a cualquier propiedad en la ciudad de Charlottesville o el Condado de Albemarle o a la propiedad de un estudiante, empleado, miembro del cuerpo docente o visitante de la Universidad, que ocurra en una propiedad de la Universidad o arrendada por esta, o en la residencia local permanente o temporaria de cualquier estudiante, miembro del cuerpo docente, empleado o visitante.

Cualquier infracción de la legislación federal, estadual o local, siempre que afecte directamente a la consecución de los fines educativos propios de la Universidad y sólo en la medida en que dichas infracciones no estén contempladas en otros Estándares de Conducta y sólo cuando en la denuncia se impute una disposición específica de una ley u ordenanza.

Conducta intencional, imprudente o negligente que obstruya las operaciones del Comité de Honor o Comité Judicial Universitario, o conducta que viole sus normas de confidencialidad.

Incumplimiento de las instrucciones dadas por los funcionarios de la Universidad que actúen en virtud de las normas 1 a 11 establecidas anteriormente. Esto incluirá no dar la identidad en situaciones relativas a presuntas violaciones de los Estándares a 11.

IMPLIFIED CHINESE

行为准则

以下行为视为违反弗吉尼亚大学行为准则)

人身攻击: 包括对学校拥有或租赁的校舍里的人员的人身攻击, 对校方举办的各类活动中的人员的人身攻击, 对永久或暂时居所内的大学生、教职工、访客的人身攻击, 对夏洛茨维尔市/安伯马利郡居民的人身攻击, 以及弗吉尼亚大学性骚扰政策其他人际暴力条款中涉及的人身攻击行为。

故意或因鲁莽对他人健康和安全造成威胁的行为: 包括对学校拥有或租赁的校舍里的人员的威胁, 对校方举办的各类活动中的人员的威胁, 对永久或暂时居所内的大学生、教职工、访客, 夏洛茨维尔市/安伯马利郡居民的威胁。

非法闯入: 包括非法闯入不对学生活动开放或已经上锁的学校设施, 以及对任何其他禁止使用的学校设施的闯入行为。

故意妨碍或阻碍: 任何阻碍学校教学、研究、管理、惩戒程序的行为, 以及对在校舍内所有授权活动的妨碍和阻碍。

非法妨碍和阻塞行人和车辆交通: 包括对在校舍及校舍周边发生的妨碍和阻塞行为。

违反学校政策或在“行为记录 (The Record)”中规定的条款: 包括违反居民和学校设施相关政策的所有违反行为。

修改、伪造、滥用和未经授权持有的行为: 修改、伪造、滥用, 或在未经授权的情况下持有学生证/教职工证、学校文件、电文件或系统, 均视为违反行为。

引发骚乱的行为: 指在校方拥有或租赁的校舍内或在校方举办各类活动时进行引发骚乱的行为。引发骚乱的行为包括但不限于以下几种: 破坏和平的、猥亵的、不得体的、淫秽的行为, 以及所有不受宪法保护的演讲。

重大损坏: 对学校拥有或租赁的校舍和财物的损坏、对夏洛茨维尔市/安伯马利郡建筑和财物的损坏、对在学校拥有或租赁校舍中发生的对学生、教职工、访客财物的损坏、对学生、教职工、访客的永久或临时居所以及财物和设施的损坏。

违反联邦法、州法或本地法律的行为: 指当该行为直接影响了学校的教育教学且不在行为准则约束范围之内, 并且被投诉的内容在各项法律法规中有明确条款。

故意或因鲁莽、忽视造成的对荣誉委员会和司法委员会工作的阻碍行为: 也包括对其保密条例的违反行为。

任何不遵守以上 11 条学校官方规定和指令的行为: 包括在涉嫌违反上述 11 条规定时不提供证件和个人信息的行为。